



Kvinders arbejde er mindre værd end mænds

Halvandet år efter at regeringen nedsatte sin lønkommission, er arbejdet med at kortlægge lønmodtagernes løn nu færdigt.

Kommissionens beregninger og analyser viser, at kvinder tjener markant mindre end mænd for sammenligneligt arbejde. Danmark har et ligelønsproblem.

Kvinderrådets ligelønsobservatører har læst Lønkommissionens rapport:

»Lønkommissionens rapport afspejler regeringens nedprioritering af uligelønnen som et problem, der skal gøres noget ved. Det har imidlertid ikke været muligt at bortforklare, at der er et stort løngab mellem mænd og kvinder, og det er dybt forankret i den danske arbejdsmarkedsmodel,« siger Anette Borchorst, professor ved Aalborg Universitet.

»Den understreger behovet for at se på, hvordan det kønsopdelte arbejdsmarked kan ændres,« siger Bent Greve, professor ved Roskilde Universitet.

»Et par procenters lønforskel syner ikke af meget på den månedlige lønseddel, men det har stor økonomisk betydning på længere sigt. Forskellen i livsindkomst for en mand og en kvinde, der begge har gået i gymnasiet, summer sig gennemsnitligt op til 2 millioner kroner. Et beløb som alle og enhver ville blive begejstret for at vinde i Lotto,« siger Pia Fris Laneth, journalist og forfatter.

Når køn betinger løn, har vi et samfundsproblem, mener Kvinderådet. Derfor ligger løsningen på at skabe ligeløn mellem mænd og kvinder både i politikernes og de faglige organisationers hænder. Kvinderådet forventer, at de politiske partier på baggrund af Lønkommissionens rapport tager udfordringen op, og Kvinderådet har tre klare anbefalinger:

- At revidere ligelønsloven så også ansatte på mindre virksomheder kan se i kønsopdelte lønstatistikker, om de bliver diskrimineret på lønnen.
- At udarbejde en plan, der kan skabe balance mellem kvindeløn og mandeløn i den offentlige sektor.
- At udvikle et værktøj, som gør det muligt at sammenligne mænd og kvinders job både på det offentlige og det private arbejdsmarked, så lønnen fremover ikke skal afspejle tidligere tiders syn på mænd og kvinder.

Kvinderådet forventer, at det nye kønsneutrale lønbegreb bliver udgangspunktet ved kommende overenskomstforhandlinger.

Kontakt Kvinderådets ligelønsobservatører:

Henning Jørgensen, professor: Tlf: 99 40 82 03, Email henningj@epa.aau.dk

Bent Greve, professor: Tlf: 46 74 25 85, Email: bgr@ruc.dk

Inge Henningsen, ekstern lektor: Tlf: 38 86 85 04. Email: Inge@math.ku.dk

Lise Lotte Hansen, lektor: Tlf: 46 74 21 33, Email: liselh@ruc.dk

Sanne Søndergaard, stand up komiker: Tlf.: 40 72 88 66, Email: mail@sannesøndergaard.dk

Pia Fris Laneth, journalist, forfatter: Tlf. 22 46 43 39. Email: piafrislaneth@gmail.com

Anette Borchorst, professor: Tlf: 99 40 83 12. Email: ab@ihis.aau.dk

Kontakt Kvinderådet:

Forkvinde Randi Iversen 20 87 14 92

Sekretariatsleder Randi Theil 33 12 80 87 / 26 37 80 87