

FEBRUAR 2020



ARBEJDSPROGRAM
FOR
KVINDERÅDET
2020 -2023



ARBEJDSPROGRAM FOR KVINDERÅDET 2020 -2023

Kvinderådet er en paraply-organisation for over 40 forskellige medlemsorganisationer; Organisationerne favner politiske partier, faglige organisationer, erhvervskvindenetværk og civilsamfundsorganisationer.

Kvinderådets formål er at fremme ligestilling mellem kønnene, kvinders rettigheder samt kvinders lige repræsentation og fulde deltagelse i samfundslivet.

Det gør vi ved at:

- påvirke og udfordre den politiske debat om ligestilling og kvinders rettigheder og vilkår
- søge indflydelse gennem råd og udvalg
- koordinere krav fra medlemsorganisationerne
- danne rammen om erfaringsudveksling, videndeling og netværk blandt medlemmerne
- skabe en national - og lokal - debat om ligestilling og kvinders rettigheder og vilkår
- afgive hørings svar og følge udviklingen i kvinders rettigheder og vilkår i Danmark
- repræsentere den danske kvindebevægelse internationalt og indgå i partnerskaber, der kan fremme ligestillingen på tværs af grænser

Dette arbejdsprogram for Kvinderådet er for den kommende fire-årige periode er udarbejdet af Kvinderådets styrelse ved årsskiftet 2019/2020.

ARBEJDSOMRÅDER OG AKTIVITETER

Kvinderådets virke kan deles op i tre områder: Politik og påvirkning, Debat, netværk og videndeling samt Internationalt samarbejde.

Politik og påvirkning

Kvinderådet skubber på for ligestilling, overvåger udviklingen i kvinders rettigheder og er den folkelige stemme i debatten om ligestilling

Debat, netværk og videndeling

Kvinderådet bringer politikere, fagforeninger, erhvervsnetværk og civilsamfund sammen og danner rammen om de vigtige og væsentlige debatter om ligestilling

Internationalt samarbejde

Kvinderådet deltager i internationalt samarbejde og partnerskaber med det formål at sprede gode erfaringer, inspirere til ligestilling og presse på for fremskridt på tværs af grænser.

Af figuren fremgår, hvordan de tre arbejdsområder er indbyrdes forbundne og afhængige af hinanden. Det fremgår også, hvilke af Kvinderådets aktiviteter, der understøtter hvilke arbejdsområder.



POLITISKE FOKUSOMRÅDER 2020-2023

Kvinderådets politiske arbejde frem mod 2023 er knyttet op på FNs Verdensmål; det er særligt verdensmål 5 (ligestilling mellem kønnene), 8 (Anstændige job) og 3 (Sundhed og trivsel) som Kvinderådet vil fokusere på i perioden.

Gennem arbejdet for øget ligestilling bidrager Kvinderådet dog indirekte til, at størstedelen af målene kan indfris: Såvel klima (13), ansvarligt forbrug og produktion (12), bæredygtige lokalsamfund (11), mindre ulighed (10), afskaffelse af fattigdom (1), kvalitetsudvikling (4), fred og retfærdighed (16), som partnerskaber for handling (17) er alle mål, der er afhængige af ligestilling mellem kønnene, både økonomisk, socialt, sundhedsmæssigt/sekstelt og politisk.

Kvinderådet har – inspireret af verdensmålene – følgende overskrifter for vores politiske indsats i perioden 2020-2023:

Stop vold, udnyttelse og diskrimination mod kvinder (Verdensmål 5.1. og 5.2)

Kvinderådet anser – på linie med bl.a. WHO – vold mod kvinder som en af de største trusler mod kvinders sundhed og sikkerhed, både herhjemme og globalt. Flere af Kvinderådets medlemsorganisationer driver krisecentre, der beskytter kvinder og børn mod vold samt yder rådgivning af kvinder, der er/har været ramt af vold.

Kvinderådet er sekretariat for den Nationale Voldsobservatorium, som tæller 30 eksperter/videnspersoner indenfor fysisk, psykisk, seksuel, digital og æresrelateret vold mod kvinder, herunder også eksperter på voldtægt, stalking, trafficking og kønslemlestelse.

Kvinderådet er medlem af det europæiske voldsobservatorium under European Women's Lobby (EWL). Gennem internationale partnerskaber bl.a. i Marokko og Ægypten arbejder

Kvinderådet politisk for at sikre bedre lovgivning mod og beskyttelse af kvinder mod vold og kønslemlestelse.

Det vil vi

Kvinderådet ønsker større fokus på forebyggelsen af den kønsrelaterede vold i Danmark og mener, at det er en barriere for en effektiv forebyggelse af vold – at se bort fra den betydning, som opfattelser af køn og skadelige kønsstereotyper spiller. Kvinderådet ønsker at politikere og myndigheder igangsætter konkrete tiltag, der skal forebygge kvindedrab.

Kvinderådet vil arbejde for at flere fagfolk får den fornødne viden om psykisk vold, så den nye lov om psykisk vold kan blive ordentlig implementeret.

Kvinderådet mener, at kvinder, der har været udsat for seksuel vold, i dag har alt for ringe adgang til justits og hjælp. Det anslås, at kun hver 5. kvinde, der er blevet voldtaget, anmelder voldtægten. Og under 10 pct af anmeldelserne fører til dom. Der skal sættes langt flere ressourcer af til efterforskning af voldtægter og der skal sikres mere hjælp til ofre for sek-

suel vold, uanset om gerningsmanden dømmes eller ej.

Kvinderådet mener, at voldtægtslovgivningen skal ændres, så det tydeliggøres, at sex kræver samtykke.

Kvinderådet arbejder for en politik, der ikke muliggør, men effektivt bekæmper vold mod og udnyttelse af kvinder gennem prostitution. Det har vi særligt fokus på gennem vores arbejde i European Women's Lobby (EWL) og det europæiske voldsobservatorium.

Kvinder skal deltage fuldt ud i politik, ledelse og beslutningstagelse (Verdensmål 5.5)

Det er grundlæggende for Kvinderådet, at kvinders stemme bliver hørt og at kvinder tager aktiv og lige del i demokratiet og beslutningerne i samfundet. Det er også vigtigt for de partier, der er medlem af Kvinderådet. Desuden arbejder flere andre medlemsorganisationer med at fremme kvinder i ledelse og kvinders deltagelse i erhvervslivet, både nationalt og internationalt.

Kvinderådet overvåger udviklingen i kvinders rettigheder og implementeringen af FNs kvindekonvention (CEDAW) i Danmark. Det er Kvinderådets klare opfattelse, at kvinder i Danmark ikke fuldt ud deltager i ledelse og beslutningstagelse (som ellers følger af både CEDAW og Verdensmålene):

- Under 20 pct. af danske borgmestre er kvinder.
- Kun hver tredje kommunalpolitiker er kvinde.
- Under 40 pct. af folketingspolitikere er kvinder
- I topledelsen – både i private virksomheder og blandt fx departementschefer – udgør kvinder kun omkring 15 pct.

Kvinderådet sætter ved alle valg – til Folketing og kommunalvalg – fokus på den ulige repræsentation. Vi henter også inspiration og deler erfaringer med andre lande ift. at øge kvinders deltagelse i politik, både gennem vores europæiske samarbejde og gennem internationale partnerskaber.

Det vil vi

Kvinderådet mener, at der politisk bør være større fokus på problemet med ulige repræsentation. Ulige repræsentation er ikke blot et demokratisk problem. Når den ene halvdel af befolkningen i dén grad er underrepræsenteret, går vi helt tydeligt også glip af vigtigt talent.

Kvinderådets anbefaler partierne at gøre en aktiv indsats for at fremme kvinder i kommunalpolitik, herunder en mere balanceret kønsfordeling på opstillingslisterne. Andre lande har fx gode erfaringer med at anvende "lynlås-princippet" når de opstiller kandidater, så man sikrer sig paritet og at vælgerne har et reelt valg mellem højt prioriterede mandlige og kvindelige kandidater.

Kvinderådet ønsker en markant fremgang for kvinders repræsentation ved kommunal og regionsvalget i 2021. Målet må være, at min. 40 pct. af de valgte er kvinder, mener vi. Der skal desuden være langt flere kvindelige borgmester-kandidater, end vi så ved kommunalvalget i 2017.

If. kvinder i topledelse er det Kvinderådets opfattelse, at de nuværende regler om "måltal for kvinder i ledelse" som blev indført i 2012 ikke har haft den ønskede effekt. Det er også konklusionen fra Erhvervsstyrelsen. Halvdelen af landets virksomhedsbestyrelse har fx stadig ikke en eneste kvinde i bestyrelsen.

Kvinderådet ønsker nye tiltag, så vi sikrer tydelige fremskridt for kvinder i ledelse: forbedrede regler, bedre efterlevelse eller bedre håndhævnning. Kvinderådet er desuden af den opfattelse, at de offentlige bør gå foran og sikre at kvinder er lige repræsenteret i topledelsen af kommuner, regioner og ministerier.

Skab et arbejdsmarked for begge køn med lige barsel og lige løn (bl.a. verdensmål 8.5)

Danske kvinder er blandt de mest erhvervsaktive i verden. Flere af Kvinderådets medlemsorganisationer har netop kvinders erhvervsdeltagelse højt på dagsordenen: De arbejder for gode løn og arbejdsvilkår, der mulig-

gør, at kvinder i så stort omfang kan være på arbejdsmarkedet. Det er både godt for samfundsökonomien og for ligestillingen.

Dog står det klart for Kvinderådet, at vi stadig står med uløste for ligestillingsproblemer på arbejdsmarkedet; Arbejdsmarkedet er meget kønsopdelt og det legitimerer både uligeløn og at det fortsat er kvindernes, der altovervejende tager fraværet ved fødsel og børns sygdom.

Kvinderådet sætter – gennem arrangementer og debat – fokus på uligestillingen på arbejdsmarkedet. Politisk arbejder vi for initiativer, der kan lukke løngabet, fordele barsel og fravær mere ligeligt, bløde det kønsopdelte arbejdsmarked op og gøre det mere attraktivt for kvinder at starte egen virksomhed.

Det vil vi

Kvinderådet vil det gøre det lettere for kvinder at starte egen virksomhed. Der skal bl.a. laves en barselfond for selvstændige.

Kvinderådet ønsker åbenhed omkring løn, så kvinder og deres repræsentanter har mulighed for at se, om retten til lige løn for arbejde af samme værdi efterleves.

Kvinderådet arbejder for en ny, moderne barselslov, der giver forældre lige ret til barsel og fremmer en mere ligelig fordeling af orloven mellem forældrene. En ny barselslov skal dog samtidig sikre, at kvinder af hensyn til sundhed og barnets trivsel beskyttes umiddelbart efter fødslen.

Kvinderådet ser gerne, at der bliver lavet en handlingsplan for et mindre kønsopdelt arbejdsmarked. Alle fag og uddannelser skal være for alle køn og vi har brug for målsætninger og initiativer, der sikre at de bliver det.

Vedtag lovgivning, der fremmer kønligestilling (Verdensmål 5.C)

Kvinderådet er sekretariat for Mainstreamingsnetværket, der sætter fokus på, hvordan køn påvirkes forskelligt af lovgivning, politikker og planlægning. Det er vigtigt for os, at danske politikere ikke med den ene

hånd arbejder for synlige fremskridt for ligestilling, mens de med den anden vedtager politikker, der de facto modvirker ligestillingen.

Det vil vi

Kvinderådet arbejder for, at lovforslag og politik, både nationalt og lokalt vurderes ift. om det har betydning for ligestillingen mellem mænd og kvinder.

Kvinderådet vil arbejde for, at der etableres et stærkt ligestillingsministerium, der effektivt kan sikre at lovgivning, politikker og reformer fremmer og ikke hæmmer ligestilling. Ministeriet skal have tilpas tyngde og ressourcer til at sikre dette – og bør enten ligge i et koordinerende ministerium (stat eller finans), sammen med et vigtigt hovedområde for ligestilling (beskæftigelse, uddannelse eller justits) eller have sit eget ministerium.

Kvinderådet har en ambition om – inden for perioden – selv at få flere "muskler" – økonomisk og juridisk – til at kunne ligestillings-vurdere større reformer og love.

Øget fokus på kvinders sundhed (Verdensmål 3)

Kvinderådet har en del medlemsorganisationer, der arbejder med sundhed. Både organisationer for sundhedsprofessionelle og organisationer, der arbejder med seksuel og reproduktiv sundhed og rettigheder. Derudover arbejder mange medlemsorganisationer – som nævnt ovenfor – med bekæmpelse af kønsbaseret vold, der er en stor trussel mod kvinders helbred, både nationalt og globalt.

Det vil vi

Kvinderådet mener, at der forskes alt for lidt i kvinders sundhedsproblemer, ligesom betydningen af køn fylder for lidt i sundhedspolitikken. Dette er en dagsorden, vi ønsker at prioritere i perioden og få udviklet konkrete politiske forslag på.

Kvinderådet arbejder for, at alle skoleelever og elever på ungdomsuddannelserne skal modtage moderne og tidssvarende seksualundervisning, herunder undervisning i samtykke til sex.

MÅL FOR ORGANISATION OG AKTIVITETER 2020-2023

Udvalg, råd og høringer

Kvinderådet er repræsenteret i en række råd, udvalg og organisationer. Repræsentationerne er fordelt mellem Styrelsens medlemmer. Vi er desuden høringspart på de politiske områder, der berører kvinder og ligestilling.

Internationalt er Kvinderådet repræsenteret i ØSU, som er en forkortelse for det økonomiske og sociale udvalg, som er en rådgivende forsamling i EU med 344 medlemmer, heraf 9 fra Danmark, der repræsenterer forskellige økonomiske og sociale grupper.

Kvinderådet deltager hvert år i FNs Kvindekommissions samling i New York og leverer input til FN, når Danmark skal eksamineres i diverse menneskerettigheds-konventioner fx CEDAW, som Danmark skal eksamineres i medio 2020 og UPR, som finder sted i 2021.

Mål: *Kvinderådet bruger sin indflydelse til at fremme ligestilling og kvinders rettigheder; I perioden 2020-23 med særlig fokus på den politik, der er beskrevet ovenfor.*

Medlemsarrangementer: Nytårskur, generalforsamling og repræsentantskabsmøde

Der er tre årlige arrangementer for medlemsorganisationerne; de to er udelukkende for repræsentantskabet: generalforsamlingen (marts) og repræsentantskabsmødet (sept./oktober) og er besluttende fora.

Nytårskuren er et arrangement åbent for medlemsorganisationernes medlemmer, hvor der er mulighed for dialog med folketingets ligestillingsordførere. Det afholdes i januar på Christiansborg og bruges til at skyde året i gang med en dagsorden, vi gerne ser bliver debatteret i løbet af året.

Generalforsamlingen finder sted i marts. Der foregår valg til Styrelsen og det er også her, der stemmes om vedtægter og eventuelle politiske udmeldinger. Generalforsamlingen tjener desuden det formål, at medlemsorganisationerne deler viden og repræsentantskabet får input fra eksperter eller interessenter ift en aktuel dagsorden.

Repræsentantskabsmødet i efteråret er et besluttende forum, men anvendes hovedsageligt til debat og politikudvikling.

Mål: *Alle medlemsorganisationer deltager i et eller flere af arrangementerne i perioden. På generalforsamlingen er det en målsætning, at 2/3 af medlemsorganisationerne er repræsenteret hver gang.*

Debat og oplysning: Talk Town og skoletjeneste

Kvinderådet er med-arrangør af Talk Town; En aktør-drevet festival, der sætter fokus på ligestilling, køn og feminisme. Talk Town er en tre-dages festival i København – med enkelte

talks og events ude i landet i løbet af året. Talk Town er åben for alle og skal gøre flere nysgerrige på og engagerede i kampen for ligestilling både nationalt og internationalt.

I dag har Talk Town godt fat i den unge målgruppe; og dem, der allerede er bevidste om køn og uligestilling. Hvorimod vi ikke er så gode til at få i et mere mainstream-publikum.

Det vil Kvinderådet gerne ændre på: Det er ambitionen, at Talk Town skal være der, hvor de vigtige debatter om ligestilling tages, og hvor centrale aktører – politikere, civilsamfund, virksomheder og nationale og internationale meningsdannere – mødes. Også debattører, som ikke er vant til at tale om køn og ligestilling.

Talk Town har eksisteret siden 2015 og har været en forening med en bestyrelse siden 2018. Talk Town er stadig et ungt initiativ baseret på mange frivillige kræfter, men er stille og roligt på vej til at blive økonomisk bæredygtigt på det nuværende aktivitetsniveau med en to-dages festival i København og enkelte små events andre steder i

landet i løbet af året. Det er ikke Kvinderådets ambition at Talk Town skal vokse sig meget større end i dag.

Mål: Vi skal udnytte, at feminisme og ligestilling er emner, som unge går op i – b.la. til at udbygge en skoletjeneste omkring Talk Town.

Talk Town skal være økonomisk bæredygtig i den forstand, at det er muligt – med lønnet arbejdskraft til ledelse, planlægning og tilrettelæggelse – at skabe optimale betingelser for et stort frivilligt engagement omkring afviklingen af festivalen.

Netværk

Kvinderådet er i dag sekretariat for to netværk, Det Nationale Voldsobservatorium og Mainstreamingsnetværket. Begge netværk har en vigtig funktion ift. at overvåge udviklingen og bruges fx aktivt af Kvinderådet, når der skal rapporteres på CEDAW eller ifm. input til høringssvar. Netværkene afgiver også selvstændige høringssvar til lovgivning mv.

Udfordringen som sekretariat består i

at sikre sig, at den centrale ekspertise på de givne områder er repræsenteret i netværkene og oplever, at det er givtigt at deltage i og bidrage til netværkene.

Mål: Aktive og manøvrede netværk med stor tilslutning fra centrale aktører og eksperter. Netværk, der er i stand til at koordinere positioner, sætte dagsorden og markere sig i det politiske landskab.

Internationalt samarbejde

Kvinderådet deltager i internationalt samarbejde og partnerskaber med det formål at sprede gode erfaringer, inspirere til ligestilling og presse på for fremskridt på tværs af grænser. Kvinderådet er aktive på europæisk plan gennem European Women's Lobby og det europæiske voldsobservatorium. Formålet er her at bidrage til, at ligestilling fortsat er en vigtig værdi i det europæiske samarbejde. Og desuden – gennem EU – at fremme de politiske mål nævnt ovenfor.

Kvinderådet deltager i FNs Kvindekommissions samling. Det gør vi, dels

for at styrke vores netværk, både nationalt og internationalt. Dels for at søge indflydelse; Som repræsentanter for kvindebevægelsen i Danmark/Skandinavien har vi en særlig forpligtelse til at gøre vores indflydelse gældende og sikre stærke internationale erklæringer og redskaber, der kan hjælpe kvinder i andre lande, som ikke har samme privilegier.

Kvinderådet har også partnerskaber med kvindeorganisationer i andre lande. Vi har siden 2013 haft partnerskaber i Nordafrika under DAPP (dansk arabisk partnerskabsprogram)'s ligestillingsprogram og været aktive i regionen de sidste ti år.

Det er ønsket om at udveksle erfaringer, der driver vores partnerskaber. Det er vores erfaring, at jo større overlap, der er mellem emner, vi beskæftiger os med nationalt og dem, vi beskæftiger os med gennem vores partnerskaber, jo større værdi – added value – giver samarbejdet for begge partnere. Det er dette interesse- og erfaringsoverlap, der er afgørende for Kvinderådets motivation og engagement internationalt.

I perioden vil vi undersøge mulighederne for at udvide eksisterende partnerskaber og/eller finde nye internationale partnere inden for velkendte emner. Det er dog afgørende med et godt match med et stort interesse- og emnesammenfald i det, vi beskæftiger os med, sådan vi kan sikre os at vores projekter også bygger på høj faglighed.

Kvinderådets internationale engagement er centralt drive for organisationen, af både historiske og politiske årsager. Det er vigtigt for os, at det internationale integreres i det nationale arbejde for ligestilling og omvendt.

Mål: At fastholde et stærkt internationalt engagement, herunder at indgå i partnerskaber, der bygger på gensidig erfaringsudveksling, høj faglighed og fælles dagsorden.

Kommunikation og presse

Kvinderådet er i dag aktive på egne sociale medier og tager imod pressehenvendelser, men har ikke ressourcer til at lave opsøgende pressearbejde. Det er dog en afgørende forudsætning

for vores politiske målsætninger, at Kvinderådet er en markant aktør, der formår at sætte dagsorden og er interessante for journalister og magthavere at tale med.

Med nuværende bemandingsniveau skal vejen til øget profilering i høj grad gå igennem øget brug af alliancer med andre aktører. Og bruge eksisterende platforme mere strategisk.

Ved øget bemandingsniveau skal vi fokusere på at skabe historier selv fx gennem analyser og beregninger.

Mål: *At få udarbejdet en kommunikations- og pressestrategi for Kvinderådet og få mere taletid i medierne.*