

Referat af styrelsesmøde i Kvinderådet

d. 24. november kl. 16.30

Afbud fra: Inge, Mette Marie, Ulla, Juliane, Anja, Karen-Lisbet, Birgitte, Clara, Shideh forlod mødet pga andet møde (som hun havde meddelt inden mødet) efter punkt 3. *Styrelsen var efter punkt 3 ikke længere beslutningsdygtig. Derfor bliver mødets indstilling til punkt 4 og 6 sendt til godkendelse på mail*

Oplæg ved Ph.D studerende Anne Cecilie Rathschau Kvium: Betragtninger om Kvinderådets arbejde og interessevaretagelse

Styrelsen drøftede Anne Cecilies oplæg med særligt fokus på spørgsmålet om synlighed. Hvilken form for synlighed er vigtig? Hvem skal kende os og for hvad? Vi drøftede også kort vores legitimitet: Kan vi tale pva kvinder – eller kun dem, der er repræsenteret i vores medlemsorganisationer?

Det blev besluttet, at sekretariatet udarbejder et oplæg til videre diskussion på næst-kommende styrelsesmøde og udsender Anne Cecilies powerpoint.

1. Godkendelse af referat fra oktober

Referatet blev godkendt.

2. Meddelelser fra forkvinder og sekretariat

- Yildiz Akdogan meddelte, at kvinderådet er med i en fælles Iran-demonstration "Kvinde. Liv. Frihed" [den 7 december](#). Kl 16.30 på Christiansborg slotsplads sammen med bla. MS, Voices of Iran og Amnesty International Danmark.
- Folketingsvalg og regeringsforhandlinger
Camilla Gregersen opsummerede valgkampens aktiviteter herunder debatarrangement på SOSU H i samarbejde med Femina og kampagne på instagram hvor vi gav ordet til forskellige medlemsorganisationer. Dorte Danbjørg supplerede: Ligeløn har fyldt som et stort ligestillingstema i valgkampen. Et tema, som Kvinderådet også satte fokus på valgdagen i demokrati garage sammen med Ligelønsbevægelsen. Endelig kan vi glæde os over en historisk høj andel af kvinder valgt til folketinget. God respons på Kvinderådets dækning heraf.
- Her Net her Rights
Yildiz meddelte, at kurset 19-20. november måtte aflyses pga. for få tilmeldte. 10 havde bekræftet men dukkede ikke alle op på selve dagen. Sekretariatet er i dialog med EWL om nye dato i det nye år. Der blev opfordret fra forkvinden til at invitationen sendes ud til det nye Folketing og styrelsen må gerne hjælpe med at sende til de politiske grene i deres organisationer også.
- Den politiske kalender. Anna Berg meddelte, at alt lovarbejde står stille pga valg og regeringsforhandlinger. I EU har parlamentet dog vedtaget nyt direktiv om kønsbalance i ledelse. Det har dog minimal betydning for Danmark, da kun de allerstørste virksomheder er omfattet og formodes allerede at leve op til målene i direktivet. Direktivet om løntransparens rykker på sig, men vi har endelig ikke set de papirer, der forhandles om.



3. **Drøftelse af politik-papir om ligeløn**

Opbakning og bred enighed om argumentationen ift. ligeløn og de konkrete anbefalinger. Der var flere tekst-nære bemærkninger til konkrete formuleringer og uklarheder ift. fakta og tal.

Lis Munk efterspurgte, at vi skærpede argumentationen ift. at flere mænd ind i fagene ikke er løsningen på problemet, som hun tit bliver mødt med.

Pia Heidi ville eftersende bud på nye formuleringer.

Det blev besluttet, ikke at fremhæve de 2 pct uforklarede lønforskel. Afsnit om

Tjenestemandreform gøres til et kort historisk afsnit.

Sekretariatet tilføjer rettelselser og ændringer og vurderer, hvilken version, der skal offentliggøres.

4. **Godkendelse af budget og arbejdsplan for 2023**

Arbejdsgruppens notat om forkvindes opgaver og honorar blev drøftet.

Der var ingen bemærkninger til beskrivelsen af forkvindens opgaver. Der var en drøftelse af, hvorvidt der skal angives en forventning ift. antal timer. Det syntes de fleste var en god rettesnor. Og ønskede at bibeholde.

Der var dog ikke opbakning til et timebaseret system, da det vurderes for stort et administrations-arbejde og skaber en forkert incitament-struktur.

Der blev foreslået, at der i stedet fastsættes et fast beløb som kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, der tilbydes alle der bliver valgt til forkvinde. Nogle mente, at beløbet på max 70.000, som arbejdsgruppen havde foreslået, var fint. Andre efterspurgte et estimat for antallet af forventede arbejdsdage for forkvinden udover styrelsesmøder og koordinering, som forventes varetaget frivilligt og ulønnet.

Repræsenterer forkvinden en organisation, kan der stilles krav fra organisationen om at et evt. honorar tilfalder organisationen. I tilfælde hvor en forkvinde er fuldtidslønned og repræsenterer en medlemsorganisation opfordres forkvinden dog til at frasige sig honoraret. Kvinderådet ønsker ikke at et honorar skal tilfælde organisationer med meget større økonomi end Kvinderådet. Samtidig er det også vigtigt at reglerne er generelle og ens for alle.

Det var den generelle holdning, at avis-abonnementer, telefon etc. skrives ud af notatet.

Drøftelse af honorarets størrelse:

- Modellen skitseret i oplægget (70.000 + rejseudgifter 50.000)
- Et estimat baseret på forventede antal arbejdsdage ifm. rejser og officiel repræsentation + kr. 50.000 til eventuelle rejseudgifter

De to modeller for forkvindens honorar bliver sendt til afstemning i Styrelsen. Herefter sendes det tilpassende budget til godkendelse på mail, da Styrelsen til dette punkt ikke var beslutningsdygtige.

5. **Mødeplan for 2023**



Mødeplanen (vedhæftet) bliver også indkaldt via outlook.

6. Det Nationale Voldsobservatorium: Optagelse af nye medlemmer

Styrelsen var ikke beslutningsdygtig til dette punkt. Ansøgere til Voldsobservatoriet vil få besked om at ansøge igen, når vi åbner for genudpegning til Voldsobservatoriet i 2023.

7. Nyt fra råd og udvalg

Rosemarie og Caroline orienterede om et fælles arbejde med at blive klogere på temaet: køn og lægemidler. IDA har igangsat en proces med at dygtiggøre sig selv, netop på dette punkt. Rosemarie sidder i en arbejdsgruppe om lægemidler i Forbrugerrådet TÆNK.

8. Næste møde

12. januar 2023

Yildiz orienterede om, at Kvinderådets administrative medarbejder Hanne går på efterløn. D. 19. december kl. 15 -17 siger vi farvel til hende inde i sekretariatet, hvor vi også ønsker hinanden Glædelig Jul. Alle er velkomne.

