

Referat for styrelsesmøde i Kvinderådet

d. 30. maj kl. 17.00 – 20.00

Dansk Sygeplejeråd, Kvæsthuset, Sankt Annæ Pl. 30, 1250 København K

1. **Godkendelse af referat fra februar** (bilag: referat) 17.00
2. **Meddelelser fra forkvindeskabet og sekretariat** 17.05
 - a. Velkommen til Anna Berg som konstitueret direktør
 - b. Kvinderådets repræsentation/Konstituering af Styrelsen (Bilag)
 - c. Politisk kalender (eftersendes)
 - i. Implementering af Women on board direktivet. Direktivet skal eftersendes og opdateres på den politiske kalender. Vi kan have fokus på kvinder med minoriteter i implementeringen.
 - ii. Ift. forsvarsforliget: fokus på at personer med diagnoser som ADHD udelukkes fra militæret. Hvilke grupper udelukkes fra forsvaret.
 - iii. Løntransparens: vi kan samarbejde med virksomheder der vil gå forrest på direktivet.
 - iv. Lønstrukturkomiteen: endelig rapport kommer 13. juni. Vi forbereder os på presse. Evt. hjælp fra Astrid og Inge til beregninger. Positionspapiret på ligeløn skal sendes rundt. Fokus på vores anbefalinger i vores eksterne kommunikation. Kvinderådet skal gå proaktivt ud på dagsordenen.
 - d. Ansættelsesudvalg
 - i. Camilla og Maria fra Styrelsen, Anna V. og Kristine fra sekretariatet.
3. **Ny direktør** 17.15 – 18.00
 - a. Kvinderådets vedtægter – drøftelse
 - b. Direktørrollen – drøftelse og **beslutning**
 1. Søger vi en direktør? Ja, ensstemmigt!
 2. Opbakning til: De tre punkter i Marias mail
 3. Der skal være en klar rolle. Derfor skal vi justere vedtægterne, så det passer bl.a. til de tre punkter. Der er nedsat en gruppe, der kigger på vedtægterne.

Ansættelsesproces:

Styrelsesmedlemmerne ønsker opgave / afprøvning af kandidaterne

Overvej at teste på engelsk, fordi der er en del, der skal læses/skrives på engelsk

Hvis styrelsesmedlemmer har nogle forslag til opgave/test, så kan de sende det.

Mette Marie foreslår brug af Vibeke Rosenbeck www.rosenbecks.dk

PAUSE

4. **Drøftelse: Strategi 2024-2026 – 1. skitse** (Bilag: Udkast til strategi) 18.15 – 19.15



Anna indledte punktet. Gennemgik processen op til papiret. Strategien kommer til at bestå et grunddokument (som det her er udkast til) og årlige handleplaner.

Feminisme, todelt ift samfundet og ift os selv som organisation og demokrati.

Camilla: omsorg længere ned, omsorg er for blurry

Caroline: opbakning til at flytte omsorg ned

Karen-Lisbet: også opbakning. Kan vi finde et andet ord?

Lis: Hvilke post-its sagde noget om omsorg?

Juliane: er det ikke stereotyp? Kvinder = omsorg

Mette Marie: Når man tager et ord tilbage, vil det fremprovokere noget

Anna B: der ligger en magtkritik, men spændende diskussion.

Maria: Omsorg – internt og ikke eksternt. Andet ord; Ansvar, inklusion?

Juliane: Inklusion, ikke havne i bås

Camilla: Omsorg skal med. "Vi organiserer os ..." skal bibeholdes..., pas på A- og B-hold,

Konklusion: Lav forskellige versioner, hvor omsorg byttes ud med ligestilling.

Fællesskab

Karen-Lisbet: "samle kvindebevægelsen", lidt for imperialistisk, "samlingsstedet" for kvindebevægelsen og andre organisationer

Camilla: samle er ikke omklamrende, vil være forgangsland / rollemodel – kan det flettes ind?

Mette Marie: Vær bevidst om, hvordan vi bruger forgangsland

Forandring:

Hvordan arbejder vi, hvad laver vi?

Lis: Hvis ikke andre varetager det? Skal indskrives. Der har vi et særligt ansvar

Karen-Lisbet: "retfærdighed" kan det skiftes ud med selvbestemmelse?

Juliane: styrke og mobilisere kvindebevægelser i ind- og udland, egne medlemsorg eller også dem, der er i konkurrence med.

Maria: samarbejde med andre aktører/stakeholders? Skal vi ikke have indskrevet noget om det? Hvem er vores stakeholders? Hvad vi vil gerne levere til dem?

Caroline: forholder vi os til, hvordan vi gerne bruge medlemsorganisationer? Og hvad med, hvor mange medlemsorg er berørt? Hvad med ressourcer i medlemsorg. Hvad hvis vi kan trække på det?

Mette-Marie: godt være relevante aktører

Anna B: Hvornår samarbejder vi med eksterne samarbejdspartnere, det gør vi altid når det er relevant, og det gør vi professionelt

Dorthe: sundhed? Har vi det med? Er det tydeligt nok i firkanten – er der ikke andre/forpligtelse!

Camilla: smadder godt. Forpligtelse

Juliane: Rosemarie arbejder med lægemidler, det er vigtigt

Mette-Marie: Proaktive – reaktive

Caroline: IDA prioriterer lægemidler, bias i teknologi

Sif: Sundheds-dagsordnen er så vigtig ift køn. Så mange problemstillinger, måske har vi flere medlemsorganisationer

Lis: Ikke en bruttoliste, hvis mulighederne opstår, kan det være sundhed

Maria: sende det til sounding board? Evt forud for næste styrelsesmøde



Camilla: mere inddragelse omkring politik, tema-drøftelser

Anna gennemskriver dokumentet og det tages op igen på næste styrelsesmøde i August.

5. Drøftelse: Feministisk udenrigspolitik (Bilag: Debatindlæg)

19.15 – 19.40

I lyset af, at Regeringen allerede har præsenteret sin strategi, og at mulighederne for at påvirke den selvsagt er begrænsede, ønskes en drøftelse af, hvad vi kan gøre her og hvilken rolle Kvinderådet i øvrigt skal spille på denne dagsorden.

Kvinderådet er pt. den mest fremtrædende stemme ift. feministisk udenrigspolitik. En dagsorden, som vi oplever vokser. Og som både journalister, organisationer og senest Udenrigspolitisk Selskab henvender sig til os omkring.

Vi skal forsøge at danne en alliance for en feministisk udenrigspolitik blandt relevante civilsamfundsaktører og oppositionspartier for at påvirke den offentlige debat.

Vi skal også bruge feministisk udenrigspolitik til at påvirke kampagnen for sikkerhedsrådet/Holger K.

5. Nyt fra råd og udvalg

Karen-Lisbet og Juliane orienterede om Generalforsamling i Dansk flygtningehjælp den 31.05. 19.40

6. Næste møde

22. august med fokus på handleplan/strategi, budget og repræsentantskab.

