

## Vedtægter for Kvinderådet

### §1. Kvinderådets navn og hjemsted

Kvinderådet blev dannet i 1899 som Danske Kvinders Nationalråd.

Kvinderådet har hjemsted i København.

### §2. Kvinderådets formål

Kvinderådets formål er at:

1. fremme ligestilling mellem kønnene, både i Danmark og gennem internationalt samarbejde
2. fremme kvinders politiske, økonomiske, sociale, sundhedsmæssige og reproduktive rettigheder
3. fremme lige repræsentation og kvinders fulde deltagelse i hele samfundet, herunder:
  - på arbejdsmarkedet og i uddannelse
  - i demokratiet, det offentlige rum, medierne og lovgivningen
  - i ledelse og beslutningstagning
  - i videnskab, kunst og kulturliv
4. repræsentere de tilsluttede organisationer som samlende organ over for regering, folketing, offentlige myndigheder m.v. samt i nationale og internationale sammenhænge. Kvinderådet er neutralt i partipolitisk henseende.

### §3. Kvinderådet og de tilsluttede organisationer

1. Kvinderådet kan ikke blande sig i en tilsluttet organisations interne anliggender.
2. Spørgsmål, der er af særlig interesse for enkelte organisationer, skal forelægges disse, inden afgørelser træffes

### §4. Optagelseskriterier

1. Danske kvindeforeninger eller organisationer, der kan tilslutte sig Kvinderådets formål, og som ikke drives i erhvervsmæssigt øjemed, kan søge optagelse i Kvinderådet.
2. Enhver forening eller organisation, som ønsker at blive medlem af Kvinderådet, må ansøge til Kvinderådets bestyrelse. Ansøgningen skal indeholde:
  - Love/vedtægter
  - Underskrevet regnskab (eksisterende foreninger) eller budget (nye foreninger). Bestyrelsen kan dispensere for krav til budget og regnskab i konkrete situationer.
  - Information om antal medlemmer
  - Redegørelse for, hvordan kvinder bidrager til beslutningsprocesser.
  - Redegørelse for konkrete tiltag og strategier, der aktivt fremmer ligestilling, diversitet og inklusion i alle beslutningstagende organer og ledelsesposter
3. Afgørelsen træffes af Kvinderådets repræsentantskab. Beslutning om optagelse kræver tilslutning fra 2/3 af de tilstedeværende stemmeberettigede.

#### §4.A. Støttemedlemmer.

1. Enkelt personer, der kan tilslutte sig Kvinderådets formål jfr. § 1, kan blive støttemedlemmer. Medlemskabet giver adgang til at modtage Kvinderådets informationsmaterialer og deltage i alle medlemsaktiviteter. Støttemedlemmer kan også deltage på generalforsamlingen med taleret men uden stemmeret og valgbarhed.

2. Netværk (dvs. organisationer uden vedtægter og faste repræsentanter), der kan tilslutte sig Kvinderådets formål jf. § 1 kan også blive støttemedlemmer af Kvinderådet og deltage med én person til Kvinderådets aktiviteter (uden stemmeret og valgbarhed).  
Generalforsamlingen kan fastsætte et særligt kontingent for sådanne netværk jf. §5

## §5. Kontingent

En medlemsorganisation betaler et årskontingent, hvis størrelse fastsættes på den årlige ordinære generalforsamling. Kvinderådets bestyrelse kan i særlige tilfælde nedsætte kontingentet for enkelte organisationer. Støttemedlemmers kontingent fastsættes ligeledes på generalforsamlingen.

## §6. Kvinderådets ledelse

1. Kvinderådets øverste myndighed er repræsentantskabet, der består af 3 delegerede fra hver tilsluttet organisation samt Kvinderådets bestyrelse.
  - Stemmeberettigede er de til Kvinderådet anmeldte delegerede og Kvinderådets bestyrelse. Hvert medlem af repræsentantskabet kan kun stemme i én egenskab og har kun én stemme.
  - Støttemedlemmer har ret til at deltage i repræsentantskabet, dog uden stemmeret og valgbarhed.
2. Kvinderådets ledelse, under ansvar overfor repræsentantskabet, varetages af en bestyrelse på max 16 medlemmer valgt på Kvinderådets generalforsamling (jfr. § 7 og § 8).
  - Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden og laver referat over beslutninger, som kan rekvireres af alle medlemsorganisationer og støttemedlemmer.
  - Bestyrelsen repræsenterer Kvinderådet udadtil og nedsætter udvalg efter behov.
  - Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af bestyrelsens medlemmer er til stede. I tilfælde af stemmelighed er forkvindens stemme afgørende.
  - Bestyrelsen har det overordnede ansvar for foreningens økonomi inden for de af generalforsamlingens fastsatte rammer.
  - Bestyrelsen ansætter og afskediger direktøren.
3. Kvinderådet tegnes af forkvinden og i dennes forfald af 1. næstforkvinden subsidiært 2. næstforkvinde
  - I tilfælde af varigt forfald for forkvinden, konstitueres 1. næstforkvinden frem til den generalforsamling, hvor førstnævntes periode ophører.
4. Kvinderådets daglige ledelse varetages af direktøren, under ansvar overfor bestyrelsen og repræsentantskabet.
  - Direktøren er ansvarlig for udvikling og udmøntning af Kvinderådets strategi som vedtaget af bestyrelsen.
  - Direktøren repræsenterer Kvinderådet udadtil efter aftale med Forkvinden.
  - Direktøren ansætter og afskediger medarbejdere. For så vidt angår ledende medarbejdere, sker ansættelse og afskedigelse efter forudgående godkendelse af forkvindeskabet.
  - Direktøren beslutter arbejdsfordeling blandt medarbejdere og deres ansættelsesvilkår i øvrigt.

## **§7. Generalforsamling og repræsentantskabsmøde**

1. Kvinderådets repræsentantskab afholder 2 møder årligt, hvoraf det ene tillige er Kvinderådets generalforsamling. Generalforsamlingen afholdes i første halvår, mens det andet repræsentantskabsmøde afholdes i andet halvår.
2. Ekstraordinært generalforsamling afholdes, når bestyrelsen finder det nødvendigt, eller når mindst 4 stemmeberettigede organisationer kræver det.
3. Indkaldelse til ordinær generalforsamling og repræsentantskabsmøde skal sendes til samtlige medlemsorganisationer med mindst 4 ugers varsel. Til ekstraordinært møde indkaldes med mindst 1 uges varsel.
4. Forslag, der skal behandles på repræsentantskabets møder, herunder generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde 14 dage før mødet og skal være udsendt til repræsentantskabet senest 8 dage før mødet (jfr. dog § 8 stk. 4.1.).
5. Mødet er beslutningsdygtigt uanset antal fremmødte delegerede. Beslutninger træffes ved simpelt stemmeflertal. Til vedtægtsændringer kræves dog 2/3 af de afgivne stemmer (jfr. tillige § 3, § 11 og § 12).
6. Ved valg sker afstemning skriftligt. I andre tilfælde sker afstemningen skriftligt, når bestyrelsen beslutter det, eller det kræves af mindst 3 medlemmer af repræsentantskabet.
7. Bestyrelsen kan beslutte, at der udelukkende afholdes en digital generalforsamling.
  - Bestyrelsen fastsætter de nærmere krav til de digitale systemer og medier, der skal anvendes i forbindelse med den digitale generalforsamling.
  - Bestyrelsen skal gøre Kvinderådets medlemmer bekendt med, at der afholdes en digital generalforsamling i forbindelse med indkaldelse til generalforsamlingen.

## **§8. Dagsorden for generalforsamlingen**

Dagsorden for generalforsamlingen skal omfatte følgende punkter:

1. Valg af dirigent.
2. Valg af stemmeudvalg.
3. Beretning om Kvinderådets arbejde
4. Godkendelse af regnskab
5. Fremlæggelse af budget til orientering
6. Fastsættelse af kontingent.
7. Valg af forkvinde / 1. og 2. næstforkvinde
8. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer og suppleanter
9. Valg af interne revisorer og suppleanter for disse
10. Indkomne forslag
11. Eventuelt.

## **§9. Valg af bestyrelse og forkvinder**

1. Forkvinde og næstforkvinder samt øvrige bestyrelsesmedlemmer og suppleanter vælges direkte af generalforsamlingen for 2 år ad gangen.

2. Kandidater skal indstilles af deres medlemsorganisationer. Hver medlemsorganisation kan indstille én kandidat til bestyrelsen. Kandidaten må gerne indstilles til flere poster. Hver medlemsorganisation må ligeledes indstille én kandidat til suppleantposten. Dog kan hver organisation kun have én repræsentant siddende i bestyrelsen.
3. Kandidatforslag skal være bestyrelsen i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen og skal være udsendt til repræsentantskabet senest 8 dage før generalforsamlingen. Det er muligt at opstille til ordinære bestyrelsesposter og suppleanter på selve generalforsamlingen, på samme vilkår som §9 stk 2.
4. Valg til forkvinde sker i ulige år, og valg til 1. og 2. næstforkvinder sker i lige år.
  - Valg til forkvinde, 1. næstforkvinde og 2. næstforkvinde afvikles separat, så resultatet af forudgående valg er kendt, inden der stemmes om næste post.
  - Er der kun opstillet én kandidat, anses den pågældende for valgt uden afstemning. Er der opstillet mere end én kandidat, stemmes der i første omgang om samtlige kandidater, idet hvert stemmeberettiget medlem af forsamlingen kan afgive én stemme. Opnår en kandidat herved flere stemmer end samtlige andre kandidater tilsammen, er vedkommende valgt. I modsat fald udgår den kandidat, der har opnået færrest stemmer, hvorefter der stemmes på ny, indtil valg har fundet sted. I tilfælde af stemmelighed afgøres valget ved lodtrækning.
5. Valg til de øvrige bestyrelsesmedlemmer sker hvert år, hvor ca. halvdelen af bestyrelsesmedlemmer er på valg.
  - Valget sker ved skriftlig afstemning, medmindre antallet af kandidater svarer til antallet af ledige poster. I dette tilfælde foretages der ikke nogen afstemning.
  - Valg sker ved sideordnet opstilling. Hver stemmeberettiget kan stemme på maksimalt det antal kandidater, som der ledige bestyrelsesposter til. Forud for afstemning oplyses der, hvor mange ledige poster, der skal stemmes om.
  - Det antal kandidater, svarende til antal ledige bestyrelsesposter, der opnår flest stemmer, bliver valgt.
6. Valg til 3 suppleanter sker i ulige år ved opstilling på suppleantliste. I tilfælde af forfald i mellemprioriteter, kan der vælges det manglende antal suppleanter på lige år. Der vælges 3 suppleanter. Valg af suppleanter foregår efter valg af ordinære bestyrelsesmedlemmer. Kandidaterne til suppleantposten må gerne repræsentere samme organisation som et valgt bestyrelsesmedlem. Dog kan en valgt suppleant kun indtræde i bestyrelsen, såfremt suppleantens medlemsorganisation ikke allerede er repræsenteret i bestyrelsen. Suppleant indtræder som et ordinært bestyrelsesmedlem ved et bestyrelsesmedlems langvarige forfald eller udtræden af bestyrelsen. Bestyrelsen fastsætter de nærmere retningslinjer for brug af suppleanter.

## §10. Regnskab

Kvinderådets regnskabsår er kalenderåret.

### **§11. Udmeldelse**

Udmeldelse af Kvinderådet skal ske skriftligt til Kvinderådets bestyrelse og træder i kraft fra det følgende regnskabsårs begyndelse. Medlemskab ophører, hvis en organisation ikke længere opfylder betingelserne for medlemskab i § 3 stk. 1, eller hvis en organisation eller et støttemedlem har været i kontingentrestance i 3 år.

### **§12. Eksklusion**

Bliver bestyrelsen opmærksom på medlemsorganisationer eller støttemedlemmer, der modarbejder Kvinderådets formål (jfr. § 2), eller agerer på en måde, der skader Kvinderådets arbejde, kan disse ekskluderes af Kvinderådet. Spørgsmål om eksklusion af en medlemsorganisation skal forelægges på det første ordinære eller ekstraordinære møde i repræsentantskabet, og udelukkelse kan kun ske, dersom 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede stemmer derfor.

### **§13. Opløsning af Kvinderådet**

Til vedtagelse af forslag om ophævelse af Kvinderådet kræves beslutning på 2 på hinanden med lovligt varsel indkaldte repræsentantskabsmøder (jfr. § 7). Til vedtagelse kræves, at mindst 2/3 af de stemmeberettigede stemmer derfor. På det sidst afholdte møde skal der træffes bestemmelse om den eventuelle formues anvendelse. Et likvidationsprovenu eller overskud ved opløsning skal tilfalde en anden forening mv., som er hjemmehørende her i landet og har et almenvælgørende eller på anden måde almennyttigt formål.

**Vedttaget på Kvinderådets generalforsamlingen den 26. april 2026**